



Україна
ЗОЛОЧІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Бориспільського району Київської області

Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Золочівської сільської ради та її структурних відділів

Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури умов праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами, від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства економіки України від 17.11.2001 №1539 «Про впорядкування умов оплати праці працівників професійної пожежної охорони Міністерства з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи», керуючись ст. ст. 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою стимулювання особистого вкладу працівників в загальні результати роботи,

Золочівська сільська рада В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Золочівської сільської ради Бориспільського району Київської області та її структурних відділів згідно з додатком.
2. Преміювання працівників та надання матеріальної допомоги проводити відповідно до вищезатвердженого Положення.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олександр ЛАЗАРЕНКО

с. Гнідин
24 грудня 2021 року

П О Л О Ж Е Н Н Я
про преміювання та надання матеріальної допомоги
працівникам Золочівської сільської ради (територіальної
громади) та її структурних відділів

1. Положення про преміювання розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами, пункту 4 підпункту г) Постанови КМУ від 24.10.96 № 1295 «Про умови оплати праці працівників місцевих рад та їх виконавчих органів» та Закону України «Про державну службу».

2. Преміювання працівників Золочівської сільської територіальної громади здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат.

3. Джерелом преміювання є наявна економія фонду заробітної плати, яка визначається як різниця між затвердженим кошторисом (наростаючим підсумком з початку року включно по місяць, за підсумками якого має проводитись преміювання) та фактично нарахованим за цей же період фондом заробітної плати. А починаючи з 1 січня 2010 року – у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

4. Виплата премії проводиться в кожному місяці, в якому здійснюється преміювання.

5. Показник преміювання визначається у сумі, відношенням наявної економії фонду заробітної плати та фактично нарахованого за відповідний місяць фонду заробітної плати, що включає нарахування за посадовими окладами, доплати за ранг, надбавки за вислугу років та надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи.

6. Премія сільському голові затверджується рішенням сесії сільської ради щорічно, враховуючи результати роботи та соціально-економічний розвиток сіл, тенденції промислового виробництва, стан вирішення соціальних питань жителів сіл, тощо.

7. Премія працівникам Золочівської сільської територіальної громади виплачується згідно розпорядження сільського голови. Максимальним розміром премія не обмежується.

8. Премія не виплачується працівникам за час тимчасової непрацездатності, щорічних відпусток, відпусток за власний рахунок, навчальних відпусток.

9. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково розпорядженням голови сільської ради за невиконання своїх обов'язків (порушення строків виконання доручень, неякісну підготовку матеріалів, тощо), порушення правил внутрішнього трудового розпорядку та громадського порядку.

10. Надавати посадовим особам місцевого самоврядування та службовцям матеріальну допомогу відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» для вирішення соціально-побутових питань та допомогу на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника (за наявності фонду оплати праці).

11. Іншим працівникам надавати матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

Секретар сільської ради

Валентина НОРЕЦЬ